360Welfare S.r.l.
Società con unico socio
soggetta all'attività di direzione
e coordinamento di 360Pay

Sede Legale
Via Quintino Sella, 3
20121 Milano, Italia

Sede Operativa e Commerciale
Via Ettore Romagnoli, 6
20146 Milano, Italia
T +39 02 80886048
appalti@360welfare.it

www.360welfare.it

Capitale Sociale
Euro 760.000,00 i.v.
P.Iva / C.F. 02918310356
REA Milano MI - 2618593
Codice SDI: M5UXCR1

PEC appalti.360welfare@legalmail.it

Spett. le
Consip Spa
Via Isonzo 19/E
00198 Roma

Milano, 14/04/2026

Oggetto: Gara a procedura aperta per l'Accordo Quadro per l'affidamento del Servizio sostitutivo di mensa mediante buoni pasto per le P.A. – ID 2806 – Lotto 2 – Lotto 7 (quota 2°) – Lotto 8 – Lotto 12

Il sottoscritto **PAOLO ANTONIO STURBINI** [redacted], in qualità di Consigliere Delegato e Direttore Generale di 360 Welfare S.r.l., con sede Legale in Via Quintino Sella 3 - 20121 Milano e sede Operativa e Commerciale in Via Ettore Romagnoli 6 - 20146 Milano, tel. 02/80886048, Codice Fiscale e Partita I.V.A. 02918310356, iscritta al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi al n. 02918310356, iscritta al REA tenuto dalla Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi al n. MI – 2618593,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445

consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 della legge indicata, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità, sotto piena e personale responsabilità che assume ad ogni effetto ed in particolare ai sensi della richiamata legge:

Dichiara

Che alla data odierna, l'organico aziendale risulta composto da personale maschile e femminile (70% rispetto al totale del personale) distribuito nei diversi livelli e funzioni organizzative e nello specifico:

- N. 31 personale femminile
- N. 13 personale maschile

L'azienda si impegna a monitorare costantemente l'equilibrio di genere, promuovendo una rappresentanza equa e inclusiva.
A tale riguardo si allega l'ultima relazione sulla parità di genere inviata.

In fede,

360 Welfare S.r.l.
Il Consigliere Delegato e Direttore Generale
Paolo Antonio Sturbini
(firmato digitalmente)

360Welfare S.r.l.
Società con unico socio
soggetta all'attività di direzione
e coordinamento di 360Pay

Sede Legale
Via Quintino Sella, 3
20121 Milano, Italia

Sede Operativa e Commerciale
Via Ettore Romagnoli, 6
20146 Milano, Italia

www.360welfare.it

Capitale Sociale
Euro 760.000,00 i.v.
P.Iva / C.F. 02918310356
REA Milano MI - 2618593
Codice SDI: M5UXCR1

PEC 360welfare@legalmail.it

AI RAPPRESENTANTI SINDACALI DI
360 WELFARE

INVIO TRAMITE PEC

Milano, 12/15/2025
Oggetto: relazione parità di genere 2025

Buongiorno,
con la presente desideriamo condividere con voi, con estrema soddisfazione, che in data 16/09/2025 abbiamo ottenuto il rinnovo della certificazione UNI/PdR125:2022 - certificazione parità di genere.
Crediamo fortemente che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.
360 Welfare intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

ANDAMENTO ORGANICO DI 360 WELFARE - AGOSTO 2025

	tot dip+interinali+stage	*tot donne*	*tot uomini*	*% donne/tot*	*MEDIA ETA*	*MEDIA SENIORITY*	*MEDIA RAL*
2022	12	10	2	83%	47	16	28.720,13 €
2023	32	20	12	63%	43	7	30.410,89 €
set-24	31	20	11	65%	43	7	32.449,25 €
dic-24	30	19	11	63%	43	8	33.018,35 €
giu-25	33	21	12	64%	44	8	34.671,63 €
ago-25	39	23	16	59%	42	7	32.614,10 €

PIANO STRATEGICO 2024-2026

Di seguito le principali iniziative messe in campo nel periodo 2024-2025

Governance & Policy

Per dare concretezza ai nostri valori, abbiamo istituito il **Comitato Pari Opportunità**, punto di

riferimento per garantire pari diritti e contrastare ogni forma di discriminazione.

Abbiamo aggiornato la nostra **Politica aziendale** e il **Codice Etico,** introducendo misure per la prevenzione di abusi e molestie, e aperto il canale di **Whistleblowing**, a tutela della trasparenza e della responsabilità interna .

Inoltre, è in corso l'aggiornamento del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** in linea con le nuove linee guida INAIL, che sarà disponibile entro il 31/12/2025.

Per rendere i processi sempre più trasparenti, sono state implementate **Procedure HR dedicate alla parità di genere** (in allegato trovate la **politica per la parità di genere** e la **procedura di recruiting**) e avviati il **Piano Strategico 2024–2026** e il **Piano Formativo e di Comunicazione**

Benessere psicologico

Il benessere delle persone parte dalla mente.

- Per questo abbiamo attivato una partnership con **Serenis**: ogni collega ha a disposizione **5 sedute gratuite** con psicologi e terapeuti, oltre a percorsi di mindfulness e supporto alla genitorialità.
- Abbiamo inoltre promosso momenti di formazione su temi cruciali come **stress, burnout e gestione emotiva**, con contenuti disponibili online.

Benessere fisico & alimentazione

- Con **ML Acqua** abbiamo introdotto distributori sostenibili negli uffici, riducendo l'uso di plastica e garantendo acqua di qualità a tutti.
- Con **Foorban** rendiamo la pausa pranzo più sana ed equilibrata.
- Con **Nutriviva** offriamo percorsi nutrizionali personalizzati, per chi desidera migliorare le proprie abitudini alimentari.

Genitorialità & Conciliazione vita-lavoro

La crescita professionale deve andare di pari passo con la vita familiare.

- Con **Family+Happy** offriamo servizi di babysitting, assistenza a domicilio e supporto alle famiglie.
- Abbiamo introdotto procedure dedicate al **congedo parentale** e l'iniziativa "***Bentornati mamma e papà***", per accompagnare la rientro di mamme e papà in azienda.

- Abbiamo ampliato la **flessibilità oraria** e lo **smart working a 6 giornate al mese**, così da favorire l'equilibrio vita-lavoro.
- Con la **Banca ore solidali**, i colleghi possono donare tempo a chi ha esigenze particolari: un esempio concreto di solidarietà reciproca.

Diversità & Inclusione

La nostra idea di inclusione non si ferma ai principi, ma si traduce in strumenti e opportunità concrete per tutte e tutti.

Dal 2024 siamo parte del network **Valore D**, la prima associazione di imprese che dal 2009 lavora al fianco delle organizzazioni impegnate a costruire ambienti di lavoro più equi e inclusivi.

L'adesione ci consente di accedere a Younicity, la piattaforma digitale di Valore D che mette a disposizione un ampio palinsesto di **attività formative, webinar, servizi e occasioni di confronto sui temi della leadership femminile, della parità di genere e dell'inclusione**:

- contenuti di approfondimento, news e interviste sui principali temi dell'equità;
- percorsi formativi e-learning, video pillole, dirette streaming e workshop;
- occasioni di confronto con un network di aziende che condividono i nostri stessi valori;
- storie di successo e ispirazione per trasformare le sfide in opportunità;
- formazione dedicata ai bias cognitivi

L'impegno per la diversità e l'inclusione si è rafforzato anche attraverso la nostra adesione al **Patto per il Futuro del Lavoro Inclusivo**, promosso da Valore D: un ulteriore passo per mettere al centro le persone.

CSR & Sostenibilità: valore che va oltre l'azienda

Il nostro impegno si traduce anche in azioni a favore della collettività e dell'ambiente:

- Con **Angeli del Bello** ci siamo presi cura del Parco Sempione, trasformando il volontariato in un'esperienza di team building e cittadinanza attiva.
- Con **Legambiente** abbiamo partecipato a giornate di sensibilizzazione e attività ambientali, riscoprendo il valore del lavoro di squadra in contesti nuovi.
- Con partner come **Hera** e **Too Good To Go** abbiamo avviato iniziative concrete per ridurre sprechi e tutelare l'ambiente.

Sviluppo organizzativo & HR

Crediamo che la crescita delle persone vada di pari passo con quella dell'organizzazione, per questo nel corso dell'anno porteremo avanti nuove iniziative che mirino a sviluppare i talenti aziendali e rivedere i processi per rendere più agevole e produttivo il lavoro di tutti noi:

- Percorsi di **formazione on the job** per valorizzare i talenti.
- Consulenze a supporto della **riorganizzazione aziendale** e dei progetti strategici.
- **Digitalizzazione dei processi HR** (rilevazione presenze, performance management, organigramma, intranet) per rendere i processi più trasparenti e accessibili.

Una nuova casa per il nostro lavoro

Da luglio 2025 ci siamo trasferiti nella nuova sede di **Via Ettore Romagnoli 6, Milano**: spazi più ampi, luminosi e ben collegati, pensati per favorire il benessere e la collaborazione quotidiana.

Il percorso continua

Ogni iniziativa, ogni scelta, ogni piccolo passo ci avvicina sempre di più a un ambiente di lavoro **equo, inclusivo e sostenibile**.

Per proseguire in questo percorso, a partire da ottobre 2025 abbiamo iniziato a concentrare le nostre attività di miglioramento del modello *360welfare* sui seguenti ambiti:

- **Potenziare le misure a supporto delle famiglie e della genitorialità**, con particolare attenzione alla conciliazione vita-lavoro, alla flessibilità oraria e ai servizi welfare e bonus genitorialità
- **Rafforzare la formazione continua sui temi della salute e sicurezza sul lavoro**, con un focus specifico su prevenzione di abusi, molestie e discriminazioni, gestione dello stress lavoro–correlato e agli approfondimenti relativi al Modello 231 e al Codice etico

Dal punto di vista organizzativo, procederemo inoltre alla finalizzazione del progetto di aggiornamento delle **job description**, garantendo maggiore trasparenza e coerenza nei ruoli e nei percorsi di crescita in termini di carriera e retribuzione, e continueremo nell'implementazione del gestionale **HR Factorial**, che ci permetterà di migliorare ulteriormente il monitoraggio degli indicatori di parità di genere.

Vi alleghiamo alla presente il documento:

- Certificate IT336182 - 360 WELFARE S.R.L - UNIPdR125
- CER-F-20M_PDR.125 Main Audit Report PdR 125_360Welfare che contiene la valutazione da parte dell'ente certificatore sul lavoro svolto e i prossimi step di miglioramento.

360Welfare S.r.l.
Società con unico socio
soggetta all'attività di direzione
e coordinamento di 360Pay

Sede Legale
Via Quintino Sella, 3
20121 Milano, Italia

Sede Operativa e Commerciale
Via Ettore Romagnoli, 6
20146 Milano, Italia

www.360welfare.it

Capitale Sociale
Euro 760.000,00 i.v.
P.Iva / C.F. 02918310356
REA Milano MI - 2618593
Codice SDI: M5UXCR1

PEC 360welfare@legalmail.it

Per ulteriori informazioni vogliate contattare direttamente la Sig.ra Silvia Salamone (silvia.salamone@360pays.com) dell'Ufficio Risorse Umane della Società oppure visitare il nostro sito web https://www.360welfare.it/chi-siamo/ nella sezione certificazioni.

Cordiali saluti,

[redacted]

Paolo Antonio Sturbini
(Direttore Generale
360 Welfare S.r.l.)

360Welfare S.r.l.
Società con unico socio
soggetta all'attività di direzione
e coordinamento di 360Pay

Sede Legale
Via Quintino Sella, 3
20121 Milano, Italia

Sede Operativa e Commerciale
Via Ettore Romagnoli, 6
20146 Milano, Italia

www.360welfare.it

Capitale Sociale
Euro 760.000,00 i.v.
P.Iva / C.F. 02918310356
REA Milano MI - 2618593
Codice SDI: M5UXCR1

PEC 360welfare@legalmail.it

Egregia Consigliera di Parità di Genere

INVIO TRAMITE PEC

Milano, 12/15/2025
Oggetto: relazione parità di genere 2025

Buongiorno,
con la presente desideriamo condividere con voi, con estrema soddisfazione, che in data 16/09/2025 abbiamo ottenuto il rinnovo della certificazione UNI/PdR125:2022 - certificazione parità di genere.
Crediamo fortemente che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.
360 Welfare intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

ANDAMENTO ORGANICO DI 360 WELFARE - AGOSTO 2025

	tot dip+interinali+stage	*tot donne*	*tot uomini*	*% donne/tot*	*MEDIA ETA*	*MEDIA SENIORITY*	*MEDIA RAL*
2022	12	10	2	83%	47	16	28.720,13 €
2023	32	20	12	63%	43	7	30.410,89 €
set-24	31	20	11	65%	43	7	32.449,25 €
dic-24	30	19	11	63%	43	8	33.018,35 €
giu-25	33	21	12	64%	44	8	34.671,63 €
ago-25	39	23	16	59%	42	7	32.614,10 €

PIANO STRATEGICO 2024-2026

Di seguito le principali iniziative messe in campo nel periodo 2024-2025

Governance & Policy

Per dare concretezza ai nostri valori, abbiamo istituito il **Comitato Pari Opportunità**, punto di

riferimento per garantire pari diritti e contrastare ogni forma di discriminazione.

Abbiamo aggiornato la nostra **Politica aziendale** e il **Codice Etico,** introducendo misure per la prevenzione di abusi e molestie, e aperto il canale di **Whistleblowing**, a tutela della trasparenza e della responsabilità interna .

Inoltre, è in corso l'aggiornamento del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** in linea con le nuove linee guida INAIL, che sarà disponibile entro il 31/12/2025.

Per rendere i processi sempre più trasparenti, sono state implementate **Procedure HR dedicate alla parità di genere** (in allegato trovate la **politica per la parità di genere** e la **procedura di recruiting**) e avviati il **Piano Strategico 2024–2026** e il **Piano Formativo e di Comunicazione**

Benessere psicologico

Il benessere delle persone parte dalla mente.

- Per questo abbiamo attivato una partnership con **Serenis**: ogni collega ha a disposizione **5 sedute gratuite** con psicologi e terapeuti, oltre a percorsi di mindfulness e supporto alla genitorialità.
- Abbiamo inoltre promosso momenti di formazione su temi cruciali come **stress, burnout e gestione emotiva**, con contenuti disponibili online.

Benessere fisico & alimentazione

- Con **ML Acqua** abbiamo introdotto distributori sostenibili negli uffici, riducendo l'uso di plastica e garantendo acqua di qualità a tutti.
- Con **Foorban** rendiamo la pausa pranzo più sana ed equilibrata.
- Con **Nutriviva** offriamo percorsi nutrizionali personalizzati, per chi desidera migliorare le proprie abitudini alimentari.

Genitorialità & Conciliazione vita-lavoro

La crescita professionale deve andare di pari passo con la vita familiare.

- Con **Family+Happy** offriamo servizi di babysitting, assistenza a domicilio e supporto alle famiglie.
- Abbiamo introdotto procedure dedicate al **congedo parentale** e l'iniziativa "***Bentornati mamma e papà***", per accompagnare la rientro di mamme e papà in azienda.

- Abbiamo ampliato la **flessibilità oraria** e lo **smart working a 6 giornate al mese**, così da favorire l'equilibrio vita-lavoro.
- Con la **Banca ore solidali**, i colleghi possono donare tempo a chi ha esigenze particolari: un esempio concreto di solidarietà reciproca.

Diversità & Inclusione

La nostra idea di inclusione non si ferma ai principi, ma si traduce in strumenti e opportunità concrete per tutte e tutti.

Dal 2024 siamo parte del network **Valore D**, la prima associazione di imprese che dal 2009 lavora al fianco delle organizzazioni impegnate a costruire ambienti di lavoro più equi e inclusivi.

L'adesione ci consente di accedere a Younicity, la piattaforma digitale di Valore D che mette a disposizione un ampio palinsesto di **attività formative, webinar, servizi e occasioni di confronto sui temi della leadership femminile, della parità di genere e dell'inclusione**:

- contenuti di approfondimento, news e interviste sui principali temi dell'equità;
- percorsi formativi e-learning, video pillole, dirette streaming e workshop;
- occasioni di confronto con un network di aziende che condividono i nostri stessi valori;
- storie di successo e ispirazione per trasformare le sfide in opportunità;
- formazione dedicata ai bias cognitivi

L'impegno per la diversità e l'inclusione si è rafforzato anche attraverso la nostra adesione al **Patto per il Futuro del Lavoro Inclusivo**, promosso da Valore D: un ulteriore passo per mettere al centro le persone.

CSR & Sostenibilità: valore che va oltre l'azienda

Il nostro impegno si traduce anche in azioni a favore della collettività e dell'ambiente:

- Con **Angeli del Bello** ci siamo presi cura del Parco Sempione, trasformando il volontariato in un'esperienza di team building e cittadinanza attiva.
- Con **Legambiente** abbiamo partecipato a giornate di sensibilizzazione e attività ambientali, riscoprendo il valore del lavoro di squadra in contesti nuovi.
- Con partner come **Hera** e **Too Good To Go** abbiamo avviato iniziative concrete per ridurre sprechi e tutelare l'ambiente.

Sviluppo organizzativo & HR

Crediamo che la crescita delle persone vada di pari passo con quella dell'organizzazione, per questo nel corso dell'anno porteremo avanti nuove iniziative che mirino a sviluppare i talenti aziendali e rivedere i processi per rendere più agevole e produttivo il lavoro di tutti noi:

- Percorsi di **formazione on the job** per valorizzare i talenti.
- Consulenze a supporto della **riorganizzazione aziendale** e dei progetti strategici.
- **Digitalizzazione dei processi HR** (rilevazione presenze, performance management, organigramma, intranet) per rendere i processi più trasparenti e accessibili.

Una nuova casa per il nostro lavoro

Da luglio 2025 ci siamo trasferiti nella nuova sede di **Via Ettore Romagnoli 6, Milano**: spazi più ampi, luminosi e ben collegati, pensati per favorire il benessere e la collaborazione quotidiana.

Il percorso continua

Ogni iniziativa, ogni scelta, ogni piccolo passo ci avvicina sempre di più a un ambiente di lavoro **equo, inclusivo e sostenibile**.

Per proseguire in questo percorso, a partire da ottobre 2025 abbiamo iniziato a concentrare le nostre attività di miglioramento del modello *360welfare* sui seguenti ambiti:

- **Potenziare le misure a supporto delle famiglie e della genitorialità**, con particolare attenzione alla conciliazione vita-lavoro, alla flessibilità oraria e ai servizi welfare e bonus genitorialità
- **Rafforzare la formazione continua sui temi della salute e sicurezza sul lavoro**, con un focus specifico su prevenzione di abusi, molestie e discriminazioni, gestione dello stress lavoro–correlato e agli approfondimenti relativi al Modello 231 e al Codice etico

Dal punto di vista organizzativo, procederemo inoltre alla finalizzazione del progetto di aggiornamento delle **job description**, garantendo maggiore trasparenza e coerenza nei ruoli e nei percorsi di crescita in termini di carriera e retribuzione, e continueremo nell'implementazione del gestionale **HR Factorial**, che ci permetterà di migliorare ulteriormente il monitoraggio degli indicatori di parità di genere.

Vi alleghiamo alla presente il documento:

- Certificate IT336182 - 360 WELFARE S.R.L - UNIPdR125
- CER-F-20M_PDR.125 Main Audit Report PdR 125_360Welfare che contiene la valutazione da parte dell'ente certificatore sul lavoro svolto e i prossimi step di miglioramento.

360Welfare S.r.l.
Società con unico socio
soggetta all'attività di direzione
e coordinamento di 360Pay

Sede Legale
Via Quintino Sella, 3
20121 Milano, Italia

Sede Operativa e Commerciale
Via Ettore Romagnoli, 6
20146 Milano, Italia

www.360welfare.it

Capitale Sociale
Euro 760.000,00 i.v.
P.Iva / C.F. 02918310356
REA Milano MI - 2618593
Codice SDI: M5UXCR1

PEC 360welfare@legalmail.it

Per ulteriori informazioni vogliate contattare direttamente la Sig.ra Silvia Salamone (silvia.salamone@360pays.com) dell'Ufficio Risorse Umane della Società oppure visitare il nostro sito web https://www.360welfare.it/chi-siamo/ nella sezione certificazioni.

Cordiali saluti,



Paolo Antonio Sturbini
(Direttore Generale
360 Welfare S.r.l.)